

Опис освітнього компонента вільного вибору

Освітній компонент	Вибірковий освітній компонент 7 «Розвиток та регулювання ринку праці»
Рівень ВО	Перший (бакалаврський) рівень
Назва спеціальності/освітньо-професійної програми	073 Менеджмент / Менеджмент
Форма навчання	Денна
Курс, семестр, протяжність	3 курс, 6 семестр, 5 кредитів ЄКТС
Семестровий контроль	Залік
Обсяг годин (усього: з них лекції/практичні)	150 год., з них: лекц. – 10 год., практ. – 20 год.
Мова викладання	Українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Кафедра менеджменту
Автор ОК	Доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту Цимбалюк Ірина Олександрівна
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Знання з економіки підприємства, менеджменту
Що буде вивчатися	Ринок праці: еволюційно-ретроспективний аспект наукових поглядів. Змістова характеристика розвитку ринку праці. Концептуальні засади регулювання та розвитку ринку праці. Методичні підходи до аналізу розвитку ринку праці. Механізм регулювання та розвитку ринку праці із врахуванням досвіду країн ЄС. Ринок праці: еволюційно-ретроспективний аспект наукових поглядів. Змістова характеристика розвитку ринку праці. Концептуальні засади регулювання та розвитку ринку праці. Методичні підходи до аналізу розвитку ринку праці. Механізм регулювання та розвитку ринку праці із врахуванням досвіду країн ЄС
Чому це цікаво/треба вивчати	Надає глибоке розуміння динаміки ринку праці, що важливо для ефективного управління персоналом. Знання тенденцій на ринку праці дозволяє менеджерам адаптувати стратегії набору та утримання спеціалістів потрібної кваліфікації, забезпечувати конкурентоспроможність організації, а також ефективно реагувати на зміни в законодавстві, що впливають на трудові відносини.

Чому можна навчитися (результати навчання)	ПРН1. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. ПРН6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень. ПРН15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.
Як можна користуватися набутими знаннями й уміннями (компетентності)	ЗК1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини й громадянина в Україні. ЗК10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні. СК6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо. СК7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.